

5

SPÉCIAL  
100 ANS DE L'OIT

AVRIL • MAI • JUIN 2019



BP-PP | B-02307  
BELGIE(N)  
BELGIQUE

Bureau de dépôt : Bruxelles X.  
N° d'agrégation P201042  
Adresse de l'expéditeur  
Rue Coenraets, 68  
1060 Bruxelles

# SOLSCOOP

INTERVIEW  
LES DROITS DU TRAVAIL  
DANS UN CONTEXTE D'OCCUPATION  
FOCUS  
UNE PAIX UNIVERSELLE ET  
DURABLE SUR LA BASE D'UNE  
JUSTICE SOCIALE

- B R È V E S
- UN IER MAI PLUS QUE JAMAIS ENGAGÉ !
- COURIR POUR LA COLOMBIE
- LE TRAVAIL DÉCENT À L'HONNEUR DANS LES OUTILS DE SOLSOCI





Événement de lancement du documentaire et de l'exposition photo «Tierra de Lucha» sur les conditions de travail en Colombie - 4 juin 2019



**SOLSOC** est une organisation non gouvernementale agréée par la coopération belge (DGD) pour mettre en œuvre des programmes de développement durable dans les pays du Sud. Elle est aussi l'organisation de Solidarité internationale de l'Action commune socialiste qui constitue son ancrage historique et social. En partenariat avec différentes composantes de celle-ci, elle soutient des actions dans 8 pays en Amérique latine, en Afrique et au Proche-Orient. Notre objectif commun est de permettre aux populations les plus démunies et les plus vulnérables de vivre plus dignement et d'accéder à leurs droits socio-économiques et politiques. En Belgique, Solsoc mène un travail d'information et de mobilisation du public en partenariat avec d'autres organisations progressistes qui partagent ses valeurs de démocratie, de solidarité et de justice sociale.

Rue Coenraets, 68 -  
1060 Bruxelles  
Tel : +32 (0)2 505 40 70  
Email : info@solsoc.be  
CCP : BE42 0000 0000 5454

facebook.com/SolsocASBL  
twitter.com/Solsoc

Présidente : Delphine HOUBA • Vice-présidents : François MARLIER, Jean-François RAMQUET • Secrétaire : Marie-Caroline COLLARD • Administrateurs : Brahim BENHADDU, Jacques BOURGAUX, Dominic BRUMAGNE, Sébastien CHOQUET, Etienne GODIN, Gwenaëlle GROVONIUS, Martini HAGIEFSTRATIOU, Gabrielle JOTTRAND, Rafaël LAMAS, Philippe VAN MUYLDER, Olga ZRIHEN-ZAARI

Rédactrice en chef: Pascale Bodinaux • Imprimerie: Nuance 4 s.a. www.nuance4.be • Graphisme : www.dirk.studio  
Adresse de l'expéditeur : Rue Coenraets, 68 - 1060 Bruxelles  
n°5 Avril - Mai - Juin 2019



Solsoc est membre de l'Association pour une Ethique dans les Récoltes de Fonds (AERF) et adhère à son code éthique. Vous avez ainsi une garantie supplémentaire que nous utilisons les dons que vous nous faites avec rigueur et précaution. Vous avez un droit à l'information.

Solsoc respecte les obligations légales telles que stipulées dans le Règlement Général sur la Protection des Données



## ► É D I T O

# LE TRAVAIL DÉCENT AU COEUR DE NOTRE TRAVAIL!

Solsoc mène une approche stratégique et thématique autour de l'agenda du Travail Décent : dans le cadre de son programme d'actions 2017-2021, elle a ainsi participé à la création d'une plateforme – ou plus précisément un Cadre Stratégique Commun (CSC) – qui valorise, dans ce domaine, la complémentarité de neuf organisations de la société civile, dont IFSI et FOS.

Les synergies de ce CSC sont concrétisées dans un programme commun entre nos trois ONG, enracinées dans la longue histoire du mouvement ouvrier et de la lutte des travailleur-euse-s pour leur émancipation et la conquête de leurs droits. Elles développent ensemble une stratégie en termes d'action politique et de sensibilisation sur le terrain et, en outre, collaborent étroitement avec Solidaris et la FGTB.

Ce numéro de Solscoop en illustre divers aspects. Parmi ceux-ci la réalisation d'un documentaire « Tierra de Lucha », accompagné d'une exposition, sur les conditions de travail en Colombie, la rédaction et l'édition d'une publication sur les liens entre Travail Décent et économie sociale et solidaire, notre participation à la 108e Conférence internationale du Travail qui s'est tenue du 10 au 21 juin à Genève, ou, encore, notre présence, fin août, au festival Les Solidarités où nous serons accueilli-e-s par la FGTB Wallonne. Bonne lecture et, parce que votre appui est fondamental, n'hésitez pas à répondre à notre appel pour renforcer la formation syndicale de travailleur-euse-s en Colombie !

Delphine Houba, Présidente

## ► I N T E R V I E W

# LES DROITS DU TRAVAIL DANS UN CONTEXTE D'OCCUPATION

En Palestine, Solsoc soutient la PGFTU, principal syndicat, en particulier des travailleur-euse-s du secteur des carrières de pierre. Ghada Abu Ghalyoun, coordinatrice du projet à Naplouse nous a accordé une interview sur la lutte des travailleur-euse-s dans le contexte très particulier de l'occupation et la place des femmes dans celle-ci.

« Les travailleur-euse-s palestinien-ne-s évoluent dans un contexte délétère. L'occupation a considérablement compromis le secteur privé palestinien, ce qui limite l'accès aux opportunités économiques et freine les investissements. De nombreux secteurs de l'économie palestinienne ont aussi été démantelés. Tous ces facteurs ont contribué à accentuer le chômage et les inégalités. Par ailleurs, la Palestine souffre, depuis de nombreuses années d'une forte dépendance au marché du travail israélien, en même temps que d'une absence d'emplois durables pour les palestinien-ne-s. En ce qui concerne la protection sociale, seul-e-s les travailleur-euse-s du secteur public bénéficient de ce droit, tandis que ceux-elles du secteur privé ne sont pas couvert-e-s en cas de maternité, de vieillesse, d'invalidité, ou d'accident de travail. Au regard de toutes ces lacunes, et de l'impossibilité d'appliquer convenablement le code du travail palestinien (salaire minimum, bonnes conditions de santé et sécurité au travail...), la Palestine aura beaucoup de mal à atteindre les conditions du Travail Décent.

Malgré le niveau élevé d'instruction, le taux d'activité des femmes reste extrêmement faible (19, 5%). Une part importante de ces femmes travaille dans le secteur informel, ou au sein de leur famille sans recevoir de rémunération. Elles ne bénéficient donc pas des protections prévues par le code du travail. De plus, l'un des principaux obstacles à l'accès au monde du travail pour les femmes est le manque de services pour les aider à équilibrer vie professionnelle et vie familiale. En effet, il existe très peu d'établissements de garde d'enfants sur le territoire palestinien. Par ailleurs, de nombreuses entreprises discriminent les femmes mariées, alors que la loi prévoit 10 semaines de congés maternité et une heure d'allaitement rémunérée pour la première année de l'accouchement. Le gouvernement n'a rien fait pour obliger ces institutions à changer leurs pratiques. Pour finir, le temps passé à traverser les points de contrôle israélien afin de trouver un emploi constitue une charge supplémentaire pour la vie des femmes déjà très prises par les tâches domestiques.

La PGFTU s'efforce de relever les défis du marché du travail palestinien en luttant pour réduire les taux de chômage, en développant le système professionnel et technique pour fournir des travailleur-euse-s qualifié-e-s en fonction des besoins du marché du travail, en renforçant le rôle des coopératives dans la création d'emplois. Nous luttons aussi pour l'application du code du travail et le respect des normes de santé et de sécurité.

Avec la PGFTU, nous souhaitons obtenir des emplois en nombre et de meilleure qualité, une croissance qui ne laisse personne sur le côté et de meilleures perspectives d'emploi pour les jeunes. De manière générale, les capacités du gouvernement en matière d'analyse du marché du travail doivent être renforcées, afin de permettre la création d'entreprises et d'emplois durables. Nous aspirons aussi à donner des outils à nos partenaires sociaux pour influencer les politiques de l'emploi y compris l'emploi des femmes.»

## «UNE PAIX UNIVERSELLE ET DURABLE NE PEUT ÊTRE FONDÉE QUE SUR LA BASE D'UNE JUSTICE SOCIALE»

Ainsi débute le préambule de la Constitution de l'Organisation Internationale du Travail, l'OIT. On est en 1919, au sortir de la Grande Guerre. Avant d'être transformés en chair à canon, les ouvriers des grandes nations industrielles ont lutté et obtenu leurs premiers grands succès. Une fois la paix signée, il n'était pas question de les évacuer. Cent ans plus tard, quand on apprend que des esclaves modernes produisent certains de nos biens de consommation, cela procure une drôle de sensation, moins poétique que l'effet papillon...

Les enjeux liés au travail dépassent les frontières des maisons, des champs, des usines et des nations. L'OIT est la seule agence des Nations Unies qui réunit des représentants des gouvernements, des employeurs et des travailleur-euses-s. Sa mission est de promouvoir le Travail Décent pour tous les hommes et toutes les femmes dans le monde. Bien plus qu'un concept théorique, le Travail Décent peut être vu comme un moteur pour améliorer les conditions de vie des travailleur-euse-s et contribuer à un développement qui soit réellement durable. Promouvoir l'emploi, garantir les droits au travail, étendre la protection sociale et encourager le dialogue social, ce sont les quatre piliers de l'Agenda de l'OIT pour le travail décent, l'égalité hommes-femmes étant une thématique transversale. Issue de l'Action Commune socialiste et héritière des luttes ouvrières, Solsoc a ces préoccupations inscrites dans son ADN, de même que ses partenaires FOS, IFSI, la FGTB et Solidaris.

Cela dit, concrètement, comment cela se traduit dans les actions d'une ONG active dans le domaine de la solidarité internationale ? Au travers de différents axes de travail, Solsoc et ses partenaires contribuent à l'avancement des quatre piliers évoqués ci-dessus. Le

premier est la création d'emploi et de moyens de subsistance durables, c'est-à-dire le fait d'avoir accès à un travail, dans de bonnes conditions, qui procure un revenu suffisant pour vivre dignement. Pour encourager cela, Solsoc fait le choix de promouvoir l'économie sociale et solidaire, une alternative économique au modèle néo-libéral, basé sur la participation démocratique, l'inclusion et la solidarité, plutôt que sur la compétition et la recherche du profit à tout prix. L'économie sociale et solidaire aide à repenser les modes de production et de commercialisation des produits, ainsi que la gestion économique des initiatives. Au Maroc par exemple, les partenaires AFAQ, AJR et IFAAP accompagnent 0 initiatives d'économie sociale et solidaire (IESS) issues du secteur informel tenues par des femmes et des jeunes dans les quartiers populaires de Casablanca. 49 emplois ont ainsi été créés depuis le début du programme, mais les résultats sont également visibles en termes de qualité de vie, de durabilité des dynamiques, d'émancipation socio-économique des femmes...

Le deuxième pilier est formé par les droits au travail, notamment la liberté d'association et de se syndicaliser, le droit de négocier collectivement, l'élimination du travail forcé et l'interdiction du travail des enfants. En Bolivie, le FGTB-HORVAL et Solsoc appuient REMTE, un réseau de femmes citoyennes et syndicalistes décidées à transformer l'économie et à revendiquer l'inclusion des femmes dans le monde du travail. Elles travaillent actuellement sur la question du harcèlement au travail, tant au niveau national qu'au niveau international au sein de l'OIT.

Le troisième pilier est la protection sociale, qui consiste à garantir l'accès aux soins de santé et à des revenus de remplacement dans les moments difficiles que sont la maladie, l'invalidité, la vieillesse, le chômage.

La protection sociale est un droit universel, et pourtant, seulement 27% de la population mondiale bénéficient d'une couverture sociale. En Afrique, où le défi le plus urgent est l'accès à la santé, plus de 80% des femmes, hommes et enfants n'ont accès à aucune protection sociale. C'est pourquoi, avec l'appui des mutualités socialistes, Solsoc soutient l'extension des mutuelles de santé communautaires. Au Sénégal, notre partenaire Oyofal Paj appuie 42 mutuelles de santé dans l'Ouest du pays, ce qui permet à 296.714 personnes d'accéder à des soins médicaux.

Le dernier pilier est le dialogue social, à savoir la recherche des solutions les plus durables à travers la concertation sociale, la négociation collective, la coopération, la consultation entre les travailleur-euse-s, les employeurs et les gouvernements. En appuyant au Burundi la FEBUTRA, fédération des syndicats du secteur agroalimentaire et des branches connexes à se structurer, à élargir son assise, à renforcer ses membres, à développer un axe de formation pour les travailleur-euse-s, à mener des actions politiques et de plaidoyer, le programme contribue à favoriser les conditions d'un dialogue social au sein des entreprises et des exploitations agricoles. En 2018, la FEBUTRA est devenue membre du Comité National de Dialogue Social (CNDS) pour la branche agriculture et industrie alimentaire et a été associée à la Commission de révision du Code du travail.

Certains progrès sont bien palpables mais face à des systèmes fondés sur la domination et générateurs d'injustices, immenses sont les défis et il ne suffit pas que chacun-e essaie de faire de son mieux à la façon du colibri. Nous devons continuer d'agir ensemble, d'appuyer des mouvements sociaux ancrés dans les communautés et d'exiger des changements à tous les niveaux de la société.



**PLUS QU'UN CONCEPT THÉORIQUE,  
LE TRAVAIL DÉCENT EST UN MOTEUR POUR  
AMÉLIORER LES DROITS DU TRAVAIL**

## ► BRÈVES

### UN 1ER MAI PLUS QUE JAMAIS ENGAGÉ !

Avec en ligne de mire les élections au niveau régional, fédéral et européen, la Fête du Travail a rempli l'ambition des organisateurs de rendre la parole aux travailleur-euse-s.

Dans cette atmosphère militante et chaleureuse, Solsoc a participé au côté de la FGTB à ce rendez-vous annuel dans l'engagement et la bonne humeur. Nous avons pu compter sur la motivation des bénévoles et en particulier ceux-elles du groupe S&D du Parlement européen pour assurer toute la journée le service de boissons à notre stand situé Place Rouppe. « C'est la première fois que je suis bénévole. Avec la musique et le soleil, tout se passe bien, les gens sont sympathiques. C'est une très bonne expérience. », nous confie Sabrina. Grâce à cet événement, nous avons pu récolter 2.607 euros pour nos projets dans le sud.

Face au succès de cette édition, Solsoc n'a qu'un mot à dire : à l'année prochaine ! Entre-temps la lutte acharnée pour les droits des travailleur-euse-s continue!



## LE TRAVAIL DECENT A L'HONNEUR DANS LES NOUVEAUX OUTILS DE SOLSOC

2019 est une année symbolique pour les travailleur-euse-s du monde entier : elle marque le 100ème anniversaire de l'Organisation Internationale du Travail (OIT). Dans ce cadre, Solsoc et ses partenaires ont réalisé plusieurs outils de sensibilisation: un documentaire, une exposition et une publication.

« Tierra de Lucha » est le fruit du travail de Solsoc et de ses partenaires FOS et IFSI. Il s'agit d'un documentaire et d'une exposition photo qui racontent la lutte des travailleur-euse-s pour le respect de leurs droits. L'objectif de ces outils est d'informer et de sensibiliser le public belge sur les conditions de travail en Colombie, de présenter les luttes citoyennes et syndicales dans un contexte particulièrement compliqué. L'événement de lancement a eu lieu le 4 juin au Cinema Palace et a compté sur la présence de différentes personnalités politiques et syndicales. Deux partenaires syndicalistes colombiens y ont également participé et échangé avec le public. L'exposition a aussi voyagé à Genève la semaine du 10 juin dans le cadre de la Conférence de l'OIT. L'aventure continue...

En 2019, Solsoc a également voulu interroger l'économie sociale et solidaire, au cœur de sa stratégie pour promouvoir le Travail Dément. En partenariat avec le CETRI, elle a réalisé une publication à partir d'analyses, d'expertises et d'expériences du Sud, en donnant la parole aux partenaires de Solsoc.

Les outils sont disponibles. Pour plus d'informations veuillez contacter Ioanna Gimnopoulou à l'adresse suivante: [igimnopoulou@solsoc.be](mailto:igimnopoulou@solsoc.be)



### COURIR ENSEMBLE POUR LA COLOMBIE

Bruxelles, dimanche 19 mai 2019. Près de 40 000 personnes ont pris part aux 20 km de Bruxelles. 60% de ces participant-e-s ont couru pour lever des fonds au profit d'une œuvre caritative ou des projets humanitaires.

Parmi eux-elles, les membres de notre équipe Run for Workers' Rights ont affronté courageusement le mauvais temps pour soutenir le droit des travailleur-euse-s en Colombie. En amont de cette édition, les coureur-euse-s ont dû trouver des marraines et parrains pour les soutenir via des dons.

Le plus rapide de notre valeureuse équipe a mis 1h33 pour venir à bout du parcours. Au-delà de cette performance stimulée par une motivation collective, les fonds levés grâce à l'opération permettront de renforcer les organisations qui luttent pour des conditions dignes de travail et l'accès à la protection sociale en Colombie, et notamment de défendre les droits des coupeurs de cannes à sucre.

Merci à tou-te-s les participant-e-s et à leurs parrains et marraines, et à l'année prochaine !

## ► ACTION

# SOLSOC ET SES PARTENAIRES VOUS DONNENT RDV CET ÉTÉ !

L'été approche à petits pas et l'équipe de Solsoc prépare sa participation à plusieurs festivals engagés.

Les 23, 24 et 25 août Solsoc sera au festival Les Solidarités, à Namur ! La première journée sera consacrée à des débats autour de la justice sociale et climatique. Les 24 et 25, place au festival sous le stand de la FGTB Wallonne avec la Centrale Générale - FGTB, la FGTB Horval et le PAC. La thématique à l'honneur cette année anniversaire de l'Organisation Internationale du Travail? Le Travail Dément bien sûr. Venez découvrir notre superbe exposition photo sur les conditions de travail en Colombie.

Le w-e du 21 et 22 septembre Solsoc vous attendra à la côte belge: elle participera à ManiFiesta à Bredene, aux côtés de la FGTB



HORVAL et son homologue néerlandophone FOS. Ensemble, nous proposerons aux festivaliers plusieurs activités autour de la Colombie: l'exposition photo, ainsi que la projection de notre documentaire «Tierra de Lucha» suivie d'un débat.

**Plus d'infos: [solsoc.be/evenements](https://solsoc.be/evenements)**

## ET SI VOUS LANCIEZ UNE ACTION DE SOUTIEN ?

Vous pouvez organiser votre propre action de collecte de fonds et vous engager concrètement avec nous. Chacun-e peut décider d'organiser une action en famille, entre ami-e-s, avec son mouvement de jeunesse, son club sportif,... Toute initiative est la bienvenue, du défi sportif parrainé à l'apéro-concert, en passant par un saut en parachute ou une brocante solidaire, un repas,..., les possibilités sont nombreuses.

Et si vous fêtez un événement important, comme votre anniversaire de mariage, votre départ à la retraite, profitez de ces instants mémorables tout en posant un geste solidaire ! Si vous demandez à vos proches, vos ami-e-s de faire un don à Solsoc, vous agissez concrètement pour améliorer la qualité de vie de femmes, d'hommes et d'enfants dans le Sud.

Vous pouvez verser le montant récolté sur notre compte BE42 0000 0000 5454 ou communiquer ce numéro à ceux-elles qui désirent vous exprimer leur affection. Parce que votre soutien nous est essentiel, merci !

► **PLUS D'INFOS : [www.solsoc.be/j-organise-un-evenement](https://www.solsoc.be/j-organise-un-evenement)**



**LA MEILLEURE FAÇON D'ASSURER L'AVENIR,  
C'EST DE LE CONSTRUIRE ENSEMBLE.**



F.R.: P&V Assurances SCRL, Rue Royale 151 à 120 Bruxelles



LE GROUPE P&V EST UN GROUPE D'ASSURANCES COOPÉRATIF BELGE  
QUI S'ENGAGE POUR UNE SOCIÉTÉ SOLIDAIRE ET DURABLE